

Whistleblower-järjestelmä

SP Group ja kaikki sen tytäryhtiöt ovat sitoutuneet tarjoamaan liiketoimintaympäristön, jossa kannustetaan ja turvataan korkea rehellisyys ja vastuullisuus.

Näin ollen, olemme perustaneet väärinkäytösten ilmiäntojärjestelmän, whistle blower:n, kaikkien SP Group:iin liittyvien henkilöiden käytettäväksi. Kyseinen järjestelmä tarjoaa turvallisen mahdollisuuden kaikille SP Group:iin kuuluville henkilöille tuoda esiin huolenilmaisuja SP Group:n käytäntöjen ja ohjeistuksen sekä lakien ja asetusten rikkomisesta sekä muista vakavista väärinkäytöksistä.

Kuka: Järjestelmää voivat käyttää kaikki SP Group:n asiakkaat, toimittajat, liikekumppanit, työntekijät, johtajat, tarkastajat, lakimiehet, konsultit ja muut SP Group:iin liittyvät sidosryhmät.

Mitä: Whistleblower-järjestelmää voidaan käyttää mahdollisten vakavien sääntöjenvastaisuuksien; kuten lahjonta, varkaus, kirjanpidon sääntöjenvastaisuudet, kiristys, kavallus, syrjintä sekä SP Group:n toimittajasäännösten ja Yhdistyneiden Kansakuntien 17 kestävän kehityksen tavoitteiden; rikkomisen raportointiin.

Huolenilmaisut tai kysymykset henkilökohtaisista asioista, kuten yhteistoimintavaatimukset, tyytymättömyys palkkaan tai muihin työehtoihin, eivät kuulu Whistle blower-järjestelmän piiriin. Tällaisista huolenaiheista tulisi ilmoittaa esimiehelle tai henkilöstöhallinnolle.

Miten: Voit ilmoittaa huolesta Whistle blower-järjestelmään lähettämällä sähköpostia osoitteeseen hhe@sp-group.dk. Sähköposti lähetetään suoraan SP Group:n tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle ja riippumattomalle, osakkeenomistajien valitsemalle SP Group:n hallituksen jäsenelle Hans-Henrik Eriksenille.

Kenelläkään SP Group:n johtajalla tai työntekijällä ei ole pääsyä tähän sähköpostiin.

Vastaanotettuaan huolenilmaisun tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja suorittaa välittömän tutkinnan, onko ilmaisu perusteeton tai onko aiheellista tutkia lisää. Jos huolenilmaisu todetaan oikeuttavan lisätutkimuksiin, tutkimus aloitetaan. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja ei saa paljastaa ilmoittajan henkilöllisyyttä kenellekään, joka ei ole suoraan mukana tutkimuksessa. SP Group kieltää kaikki kustotoimet ilmoittajalle.

Raportointi voidaan tehdä nimettömänä, tai voit halutessasi tunnistautua. Jos haluat pysyä tuntemattomana, älä tee ilmoitusta työnantajan tietokoneelta tai työnantajan verkkoon / intranettiin liitetystä tietokoneelta - älä kirjoita nimeäsi ja / tai muita henkilökohtaisia tietoja. Riippumatta siitä, päätätkö pysyä nimettömänä vai kerrotko nimesi, pyydämme sinua olemaan käytettävissä lisäkyselyihin postiosoitteen tai tuntemattoman sähköpostitilin kautta, koska emme ehkä pysty viimeistelemään tutkimuksia ilman sinulta saatavia lisätietoja.